

Virksomheds- og strategiplan 2022 - 2026



BOTILBUDET

åse  Marie

fordi alle fortjener et godt liv

Indholdsfortegnelse

Organisation	4
Baggrund	5
Formål	5
Målgruppe	5
Vision	6
Mission	6
Værdier på Åse Marie	6
Organisations diagram	7
Medarbejdere	7
Åse Marie basisuddannelse	8
Grundlag for drift, differentieret takst, taksten er fra budget 2022	10
Hvad gør vi planer	12
Aktiviteter	12
Traditioner	13
Strategi 2022-2026	13
Aktiviteter	13
Fredagscafe	13
Brunch	14
Åse Marie som et hjem	14
Daglige gøremål	15
Organisatorisk	16
Neuropædagogik/psykologisk uddannelse	16
Tværfagligt samarbejde på tværs af Mariehjemmene	17

Organisation

Botilbuddets navn	Botilbuddet Åse Marie
Adresse	Ejbovej 26, 4632 Bjæverskov
Telefon	24520041
E-mail	aase@mariehjem.dk
Hjemmeside	www.aase.mariehjem.dk
Institutionstype	Selvejende bofællesskab
CVR	30930770
Lovgrundlag	Friplejebolig, hvor der ydes støtte efter lov om socialservice §83, 85 og 87. Der ydes endvidere støtte efter lov om socialservice §83a i særskilte akut/aflastningsboliger.
Kapacitet	22 lejligheder med eget køkken og bad. Derudover 2 1-rums akut-/aflastningsboliger m/bad.
Bestyrelsens sammensætning	Eddie Götttsch, formand Lilly Kristoffersen, næstformand Kathrine Schepelern Johansen Mette Olsen Bent Suhr
	Den til enhver tid valgte medarbejderrepræsentant er fuldgyldigt medlem af bestyrelsen,
Forstander	Sussi Sandager
Organisatorisk tilhørsforhold	Fonden Mariehjemmene, Virumgårdsvej 18, 2830 Virum www.mariehjem.dk

Baggrund

Åse Marie er et selvejende socialpsykiatrisk botilbud til personer over 18 år med sindslidelser og misbrugsproblemer. Åse Marie blev etableret i maj 2012. Åse Marie drives efter friplejeboligloven, hvilket blandt andet betyder, at beboerne bor i selvstændige lejligheder, men modtager hjælp og støtte fra personalet til at klare dagligdagen i eget hjem. Hver enkelt beboer indgår en lejeaftale med Åse Marie, hvor de betaler husleje og forbrugsafgifter, evt. også kostpenge. Derudover betaler beboerens hjemkommune opholdsbetaling. Samtlige kommuner i Danmark har mulighed for at visitere borgere til Åse Marie.

Åse Marie er et bosted - og ikke et behandlingscenter. En væsentlig del af indsatsen er derfor et godt og sammenhængende samarbejde med andre instanser, eksempelvis misbrugscentre og distriktspsykiatrien samt beboernes pårørende. Personalegruppen på Åse Marie indbefatter på nuværende tidspunkt 18 medarbejdere inden for faggrupperne: socialpædagog, social- og sundhedsassistent, ergoterapeut, pædagogisk assistent, plejehjemsassistent og økonoma. Botilbuddet er døgnbemandet med vågen nattevagt.

Åse Marie er en selvejende institution tilknyttet Fonden Mariehjemmene – en privat og uafhængig organisation oprettet med henblik på at yde støtte og bistand til henholdsvis ældre, syge, sindslidende og andre sårbare mennesker.

Formål

Formålet med Åse Marie er: at skabe de bedst mulige rammer for at beboerne trives, ved at skabe et hjem hvor den enkelte oplever tryghed og stabilitet, og herigennem opnår livskvalitet på baggrund af egne ønsker og forestillinger om et godt liv.

På Åse Marie handler det både om at forebygge en forværring af beboernes tilstande og at hjælpe beboerne til at få et fungerende hverdagsliv. Selve grundideen med Åse Marie tager afsæt i tanken om at stabile boligforhold er nødvendigt for at kunne arbejde med problematikker som misbrug, kriminalitet, dårlig økonomi, rodløshed, manglende socialt netværk, og fysisk og psykisk sygdom¹. En bolig bidrager til øget tryghed og stabilitet – og således en øget trivsel.

Det er essentielt at den enkelte beboer bevarer sin integritet og respekteres som et autonomt individ.

Målgruppe

Målgruppen på Åse Marie er mennesker som er stærkt præget af sindslidelser, og som i en årrække har levet et liv med stoffer og/eller alkohol som det primære omdrejningspunkt. Der er tale om mennesker som har svært ved at tage vare på egne fysiske, psykiske og sociale behov, og som har vanskeligt ved at klare sig i egen bolig og derfor behov for tilstedeværelsen af et personale hele døgnet.

Af de 24 nuværende beboere på Åse Marie er 17 mænd og 7 kvinder. Aldersmæssigt spænder beboergruppen fra 40 til 66 år, men størstedelen af beboerne er i alderen 39 – 53 år. Omtrent halvdelen af beboerne har en behandlingsdom, hvilket betyder, at de er forpligtet til at følge en ambulans psykiatrisk behandling. Samtlige af beboerne modtager pension.

De fleste beboere har en livshistorie domineret af gentagende svigt, udstødelse og hjemløshed, og har været inde og ude af forskellige plejefamilier, behandlingssteder, fængsler og institutioner. Mange har en hverdag præget af misbrug, dårlig økonomi og et begrænset socialt netværk. Beboerne er typisk opgivet alle andre steder, inden de bliver visiteret til Åse Marie, da de kan have en meget udadreagerende og utilregnelig adfærd. Hovedparten af beboerne har symptomer inden for det skizofrene spektrum, andre har personlighedsforstyrrelser. Dog har mange aldrig modtaget en psykiatrisk diagnose, da de grundet deres misbrug er svære at diagnosticere korrekt. Nogle af beboerne har derudover et fysisk handicap.

Vision

- At indsatsen grundlæggende bygger på tanken om, at den enkelte beboer kan få et bedre liv
- At indsatsen er et hjem, for den enkelte, med fokus på det gode liv.

Mission

Grundlæggende er missionen, at beboerne kan leve det liv de ønsker og for dem selv ”det gode liv”, med den nødvendig støtte.

Værdier på Åse Marie

Værdierne på et botilbud som Åse Marie er et pejlemærke for den måde, vi handler og tænker på. Værdierne på Åse Marie er tydelige visuelt ved, at de står skrevet på væggen.

Vi bruger værdierne aktivt, dels i relationsarbejdet, men også i den daglige tænkning og refleksion over praksis.

Værdierne bliver ofte italesat ved optræk til konflikter. Værdierne kan således være konfliktnedtrappende.

Værdierne på Åse Marie er:

Respekt

Faglighed

Trivsel.

Vores antagelse om værdierne er:

Respekt, beboerne oplever at blive hørt og taget alvorligt. Kolleger værdsættes i arbejdet. Ledelsens beslutninger accepteres.

Respekt vises for beboere og pårørende ved i det daglige, at være nærværende og vise forståelse for ønsker, behov og meninger. Ved at inddrage beboere og pårørende aktivt i planlægning og tilrettelæggelse af hverdagsliv og mål for samme.

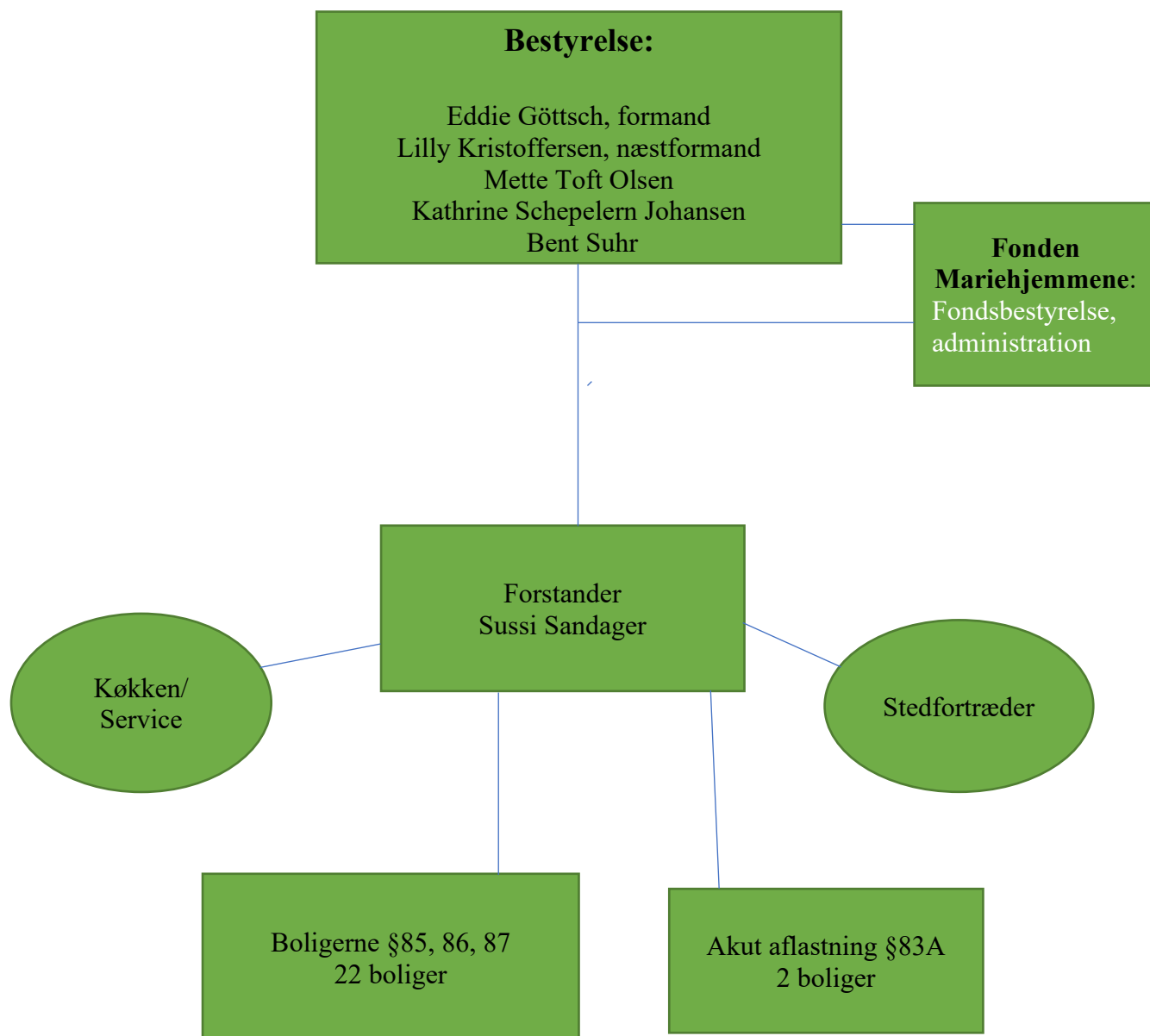
Respekt for kollegaer og ledere vises ved, at lytte, inddrage, anerkende hinanden og fremme et tillidsfuldt samarbejde og ikke være bange for at hjælpe og støtte hinanden.

Faglighed, er vigtig for alle. Det er afgørende at fagligheden ikke tages for givet, uanset hvilken opgave vi hver især har. Der arbejdes for hele tiden at udvikle fagligheden og bruge hinandens faglighed. Ved at dele viden, tage udfordringer, fejl og faldgruber op og med et sikkert fagligt blik fra alle vores fagligheder gør vi alle vores bedste. Alle gør deres til at sikre at ramme, ressourcer og motivation er på plads.

Trivsel, Åse Maries medarbejdere ønsker at være i en organisation hvor der er fokus på ”det gode arbejdsliv”. Beboerne på Åse Marie ønsker et botilbud, hvor der er fokus på det ”gode beboerliv”

I dialog og relationen skabes trivsel gennem medindflydelse og medinddragelse.

Organisationsdiagram



Medarbejdere

Åse Marie er en selvejende organisation med en bestyrelse. Det er bestyrelsen, der har det overordnede ansvar for botilbuddet.

Forstander har ansvar for den daglige drift og ledelse. Forstander refererer direkte til bestyrelsen. Der er en stedfortræder for forstander i dennes fravær.

Åse Marie er for år 2022 normeret til 15,8 årsværk

	Årsværk
Forstander	1
Stedfortræder	0,25
Social vicevært	0,25
Økonoma/køkkenass.	1,7
Boligmedarbejdere	10,8
Nattevagt	1,6
Gartner	0,2

Derudover er der efter krav fra Arbejdstilsynet sovende nattevagt.

1 medarbejder er i flexjob som gartner.

Arbejdsgaver som bogholderi, sekretærfunktioner, udvikling m.m. varetages af forstander.

Der er medarbejdere med særlige kompetenceområder i organisationen, det være sig medicinhåndtering, vagtplaner, bygninger, IT.

Alle medarbejdere på Åse Marie har en social- og sundhedsfaglig eller håndværksmæssig uddannelse. Derudover har alle medarbejdere min. 5 års erfaring med målgruppen sindslidelse og misbrug.

Følgende faggrupper er repræsenteret på Åse Marie:

Socialpædagog

Social & sundhedsassistent

Ergoterapeut

Økonoma

Pædagogisk assistent

Tømrer

Det forsøges at få de beboere, der kan varetage et job, at få dem i job med løntilskud. Det er job, der er som f.eks. husassistent, Gartner medhjælp. For nuværende er der 2 beboere i job med løntilskud.

Åse Marie basisuddannelse

Den enkelte medarbejder er i besiddelse af mange kompetencer, udover grunduddannelsen.

På Åse Marie er der særlige kompetencer som alle medarbejdere bliver kompetenceudviklet i.

Det er Åse Maries grunduddannelse, uddannelsen har følgende områder:

Livgivende førstehjælp og hjertestarter, samt Naloxon

Livgivende førstehjælp og hjertestarter er vigtigt at kunne, det har på Åse Marie været brugt flere gange. Naloxon benyttes til at ophæve opioiders uønskede påvirkning af centralnervesystemet. Dette er en grundlæggende viden, der er nødvendigt i samarbejdet med beboerne på Åse Marie.

NADA øreakupunktur

Benyttes primært til abstinenssymptomer, men også mod angst og søvnproblemer. NADA er udviklet til gruppeforløb, det bruges på ÅM kun til enkeltforløb, og i massagerummet, så der er ro omkring beboeren.

Durewall - -Nænsom nødværge

Da konfliktniveauet på ÅM til tider er ret højt og for ikke at skade beboere eller medarbejdere, trænes og undervises i Durewall. Grundtanken i Durewall er med mindst mulig kraft, beskytte sig selv og den aggressive i yderligere aggression. Der arbejdes ud fra 10 trin, hvor medarbejderen får konkrete værktøjer til at håndtere voldelige situationer. Åse Marie har egne instruktører, det første undervisningsforløb en gang om året.

Medicinhåndtering

Åse Marie følger retningslinjer fra styrelsen for Patientsikkerhed, medarbejdere der har autorisation introduceres til den medicin der primært benyttes på ÅM. Medarbejdere uden autorisation tilmeldes eksterne kurser i medicinhåndtering.

Grundkursus i massage

Beboerne på ÅM har sjældent medmenneskelig kontakt, medarbejderne forsøger at give omsorg men ofte ønsker beboerne ikke fysisk kontakt i form af kram eller klap på skulderen. Med massage kan den enkelte beboer selv bestemme hvor kontakten skal være. Massagen er kropsterapi, Medarbejderne uddannes i kropsmassage, der er en lettere form for massage der gives for velværets skyld. En sidegevinst ved kropsmassage er at konfliktniveauet reduceres.

Neuropædagogik/psykologi

Den Neuropædagogiske tilgang støtter beboere og medarbejdere i viden om de skader der kan være tilført hjernen, dels ved kraftigt misbrug og eller omsorgssvigt.

Ved Neuropædagogisk og psykologisk undervisning tilegner medarbejderen sig viden om hjernens grundlæggende funktioner, udvikling og struktur.

Det daglige arbejde understøttes af supervision 6 gange årligt.

Nye medarbejdere gennemgår Åse Maries grunduddannelse indenfor de første 2 år af deres ansættelse.

Åse Marie som uddannelse -og praktiksted.

Åse Marie er uddannelsessted for SOSU-elever i psykiatripraktik. Derudover har vi pædagog studerende i 1. og 3. praktik.

Åse Marie har jobsøgende i 6 ugers praktik, men også i praktik for udredning af arbejdsevne. I hvert tilfælde bliver de kommende medarbejdere kompetence afklaret, i forhold til målgruppen på Åse Marie, men også i forhold til udkommet af praktikken.

Grundlag for drift, differentieret takst, taksten er fra budget 2022

Beboerprofil 1

Beboere, der kan klare sig med verbal støtte og/eller praktisk støtte samt hjælp i moderat grad.

Beboere, der på grund af sindslidelse, psykisk skrøbelighed og/eller adfærdsproblemer, har brug for moderat verbal og/eller praktisk støtte og hjælp. De har brug for støtte inden for et eller flere ydelsesområder. Eksempelvis:

- Beboere, der har brug for moderat støtte til hygiejnesituationer, fx barbering og negleklipning, verbal støtte til påklædning, ved måltider eller til håndtering af medicin.
- Beboere, der i forbindelse med ledsagelse har brug for moderat støtte.
- Beboere, der i perioder af dagen har brug for moderat støtte, fx til at komme op om morgenen, overholde aftale, huske daglige rutiner, og som har behov for støtte via et ugeskema.
- Beboere, der har brug for moderat støtte til at lære nye ruter at kende, men som færdes selvstændigt på allerede kendte og indlærte ruter.
- Beboere, der har brug for moderat støtte til aktiviteter, men som i de fleste aktiviteter kan nøjes med mindre støtte.
- Beboere, der har brug for moderat støtte og vejledning til at indgå i hensigtsmæssige sociale relationer med en eller flere personer, men som i øvrigt klarer andre sociale situationer hensigtsmæssigt uden støtte. Det fx være i forbindelse med fælles måltider, såfremt der opstår uenighed om et konkret emne, for at undgå problemer, konfliktsituationer eller lignende.
- Beboere, der på grund af eksempelvis paranoia, angst, stemmehøring, misbrug m.v., har brug for moderat støtte, således at beboeren ikke udstødes af det sociale fællesskab og netværk, eller som har brug for moderat støtte til at fastholde behandlingsforløb.

Takst pr. døgn pr. beboer: kr. 1.472

Beboerprofil 2

Beboere, der har brug for omfattende verbal og/eller praktisk støtte samt hjælp.

Beboere, der på grund af sindslidelse, psykisk skrøbelighed m.v. og/eller adfærdsproblemer, har brug for omfattende verbal og/eller praktisk støtte og hjælp i halvdelen eller flere af situationer inden for et eller flere ydelsesområder, men som også kan beskæftiges alene eller i en gruppe i længere intervaller. Eksempelvis:

- Beboere, der har brug for omfattende støtte til hygiejnesituationer og påklædning, men som har behov for mindre støtte ved måltider.
- Beboere, der har brug for en-til-en kontakt udenfor tilbuddet, men hvor medarbejderen også kan foretage sig andre ting, fx indkøb og/eller være i dialog med andre.

- Beboere, der har brug for omfattende støtte for at medvirke i aktiviteter eller samværssituationer, men som også kan beskæftiges alene eller i en gruppe i længere intervaller.
- Beboere, der på grund af periodevise adfærdsproblemer har brug for omfattende støtte for at forebygge eventuelle konfliktsituationer, der kan udvikle sig til vold eller trusler herom.
- Beboere, der brug for omfattende støtte for at fuldføre rettigheder og pligter i forhold til fx behandlingsdom, økonomi og beskæftigelse.
- Beboere, der på grund af eksempelvis paranoia, angst, stemmehøring, misbrug m.m. har brug for omfattende støtte, således at beboeren ikke udstødes af det sociale fællesskab og netværk, eller beboere der har brug for omfattende støtte for at fastholde behandling.

Takst pr døgn pr. beboer: kr. 1.905

Beboerprofil 3

Beboere, der har behov for fuld verbal og praktisk/fysisk støtte samt konstant hjælp.

Beboere, der på grund af sindslidelse, psykisk skrøbelighed m.v. og/eller adfærdsproblemer har brug for fuld støtte. Det vil sige verbal og fysisk støtte samt praktisk hjælp i alle situationer inden for et enkelt eller flere ydelsesområder, hvor nogle beboere vil kunne beskæftiges alene eller i en gruppe i kortere intervaller. Eksempelvis:

- Beboere, der har brug for fuld støtte til hygiejnesituationer, påklædning og ved måltider m.v.
- Beboere, der har brug for en-til-en kontakt udenfor tilbuddet.
- Beboere, der har brug for fuld støtte for at kunne indgå i og fastholdes i aktiviteter eller samværssituationer.
- Beboere, der på grund af adfærdsproblemer har brug for fuld og koncentreret støtte, for at forebygge eventuelle konfliktsituationer, der kan udvikle sig til vold eller trusler herom, eventuelt med personskade.
- Beboere, der har brug for fuld støtte for at kunne opfylde sine rettigheder og pligter i forhold til fx behandlingsdom og økonomi.
- Beboere, der på grund af paranoia, angst, stemmehøring, misbrug m.v. har brug for fuld støtte, således at beboeren ikke udstødes af det sociale fællesskab og netværk.
- Beboere, der har brug for fuld støtte for at sikre den nødvendige behandling, fx indlæggelse på psykiatrisk eller somatisk afdeling m.v.

Takst pr. døgn pr. beboer: kr. 2.323

Beboerprofil 4

Beboere, der har behov for fuld verbal, praktisk og fysisk støtte af mere end én medarbejder.

Beboere, der på grund af sindslidelse, skrøbelighed og særlig adfærd, kræver koncentreret verbal og/eller praktisk samt fysisk støtte og hjælp i alle situationer inden for flere ydelsesområder af mere end én medarbejder. Medarbejderen skal på et konkret område bruge sin opmærksomhed og koncentration på denne ene beboer, hvor der yderligere er behov for medarbejderbistand. Eksempelvis:

- Beboere, der på grund af psykiatrisk problemstilling har brug for koncentreret støtte og hjælp, i hygiejnesituationer, ved måltider, sociale sammenhænge m.v. af mere end én medarbejder.

- Beboere, der på grund adfærdsproblemer i flere eller mange situationer (svære sindslidelser, misbrug) har brug for koncentreret støtte og hjælp af mere end én medarbejder med henblik på at hindre personskader.

Takst pr. døgn pr. beboer: kr. 3.581

Hvad gør vi planer

På Åse Marie hedder den pædagogiske plan ”hvad gør vi planer”, for det er det, vi gør. Planen følger Voksen Udrednings Modellen, VUM, planen laves som udgangspunkt sammen med kontaktpersonen. De fleste beboere på ÅM, ønsker ikke at deltage, de mener der er lavet nok planer i deres liv.

I planen scores alle 36 områder fra 0=ingen støtte til 4=hvor medarbejderen gør det meste. Der sættes mål ud fra den §141 handleplan i et samarbejde mellem beboeren, sagsbehandler og kontaktperson.

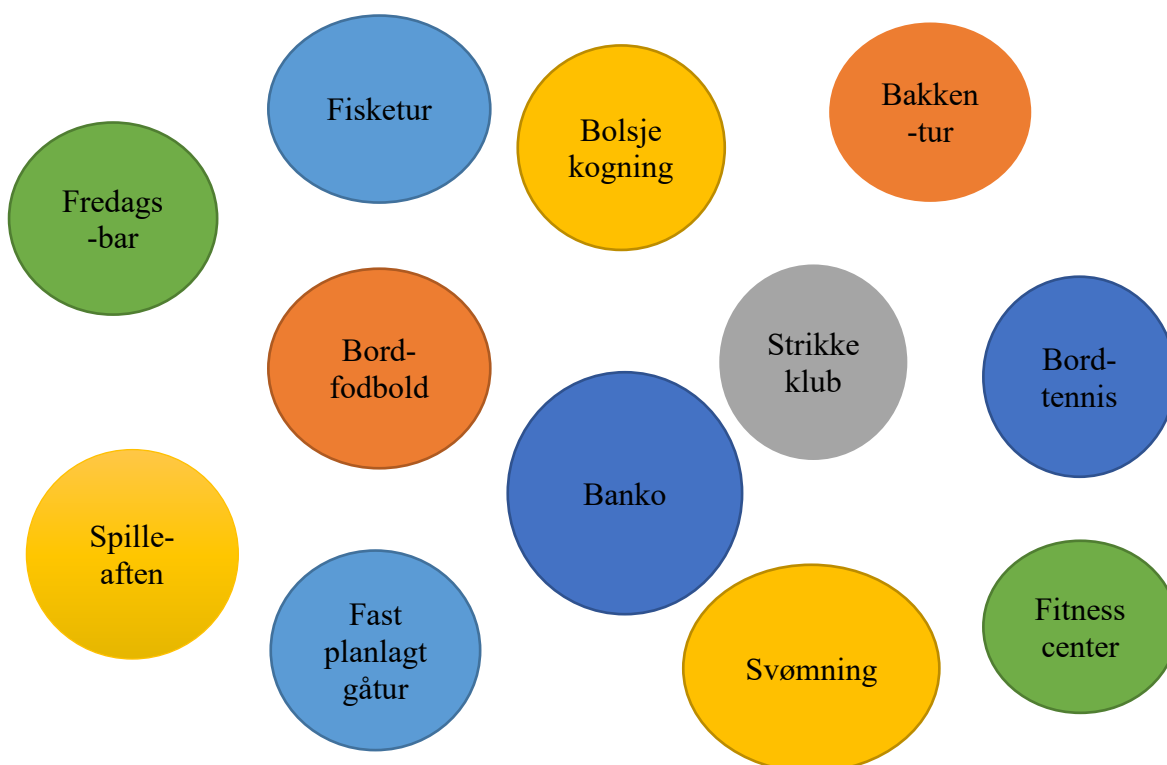
Aktiviteter

Der er et ønske på Åse Marie om en brede vifte af forskellige aktiviteter. Som udgangspunkt er det beboerne, der på beboermøde beslutter hvilke aktiviteter der skal sættes i gang.

Vi forsøger dog som medarbejdere at præge aktiviteterne til noget der sætter kroppen i gang og som udfordrer beboerne både fysisk, psykisk og socialt.

Vi skal hele tiden have det økonomiske aspekt inde i billedet, da ingen af beboeren har eller ønsker at bruge penge til betaling for aktiviteter.

Af nuværende aktiviteter kan nævnes.



Traditioner

Traditioner er en del af det levede liv. En del af beboerne har f.eks. aldrig fejret fødselsdag eller jul. Hvis Åse Marie skal betragtes som beboerens hjem og et hjem er der hvor du hænger dit tøj. Er et hjem også der hvor vi skaber nogle fælles traditioner, som vi alle ved vi kan samles om og fejre. Vi fejrer alle højtider, jul, nytår, påske og pinse. Derudover er der beboernes fødselsdag, hvor der serveres brunch. En årlig høstfest med musik i atriumgården og pølsevogn på parkeringspladsen, en Bakken-tur i juni måned, med bus fra Åse Marie er også traditioner.

Strategi 2022-2026

Åse Maries strategi for år 2022-2026 er blevet til i samarbejde med medarbejdere, ledelse og bestyrelsen for Åse Marie.

Beboerne ønskede ikke at deltage i en strategidag, hvorfor der er taget nogle drøftelser på beboermøder, hvor der dog er ringe tilslutning.

I det daglige kontaktpersonarbejde er det forsøgt at tale med den enkelte beboer om hvilke områder beboeren mente der kunne være interessant at sætte fokus på de følgende år.

Der er svært for beboerne at tænke langtidssigtet, da beboerne oftest tænker på nuet og ikke hvad der sker/kan ske i morgen.

Omdrejningspunktet for strategien er *det gode liv*, heri ligger også *det gode arbejdsliv*.

Aktiviteter

En del af strategien er aktiviteter som vi hele tiden i samarbejde med beboerne har i fokus. Der er ikke noget bestemt indsatsområde med bestemte aktiviteter, da vi har erfaring med det hurtigt kan ændre sig.

Der er dog nogle, vi holder fast i, som er givende for såvel beboere som medarbejdere.

Fredagscafe

Beskrivelse Fredagscafe afholdes i sommerhalvåret og vejret er godt i atriumgården, vinter og efterår i fælleshuset. Der serveres drinks af medarbejdere, det varer ca. 1-1,5 timer hvor medarbejdere er til stede hele tiden. Anden medarbejder har telefonen, så der er minimum forstyrrelse.

Redskaber Der indkøbes såvel alkohol som alkoholfrie drikke og chips, beboerne ønsker musik, der skal spilles.

Systematik Afholdes en fredag midt i måneden,

- Mål** at beboerne oplever medarbejdere som ligeværdige samtalepartnere, at beboerne taler sammen indbyrdes. At beboerne oplever en relation uden krav og forventninger. At det i hukommelsen opleves positivt og noget den enkelte gerne vil deltage i igen
- Effekt** Den neuropædagogiske forståelse af aktiviteten er, at i temporallappen og tindingelappen ligger hørelse, smag, lagring af hukommelse, or hukommelse og forståelse af tale.
I selve aktiviteten trænes alle de ovennævnte sanser, da de ofte kan være skadet af ekstremt misbrug eller omsorgssvigt.



Brunch

- Beskrivelse** Fødselsdags-brunch for beboerne
- Redskaber** Medarbejder fra køkkenet tilbereder brunch med alt, hvad dertil hører.
- Systematik** Afholdes i umiddelbar tilknytning af fødselsdag, dog på nærmeste hverdag.
- Mål** En del af beboerne har aldrig oplevet, at fødselsdag er noget særligt. Enten er fødselsdagen ikke blevet fejret, eller dagen er glemt eller ignoreret. Derfor fejres fødselsdagen med brunch,
- Effekt** Beboeren føler sig værdsat og betydningsfuld, en sidegevinst er, at der er god stemning mellem såvel beboere som medarbejdere. De samtaler, der føres, er uden krav.



Åse Marie som et hjem

- Beskrivelse** Lejlighederne på Åse Marie er beboernes hjem. En del af beboerne har aldrig haft en rigtig lejlighed, men har boet på værelser med eller uden bad, eller på gaden. En del af ”hjem” på Åse Marie er også fælleshuset.

Redskaber Samtaler i hvad et hjem er, hvad betyder det at have sit eget hjem, med alt hvad der tilhører. Det samme med fælleshuset, hvordan sørger vi for, at fælleshuset er et rart sted at være.

Systematik Som en del af handleplanen er der områder hvor der skal "scores", f.eks. rengøring og oprydning. Her er der dialog om hvad der er vigtig. Men også en drøftelse af selvbestemmelse og medindflydelse.

Omkring fælleshuset er der, når der afholdes beboermøder drøftelser omkring, hvordan adfærd bør være i fælleshuset med udgangspunkt i de to værdier, respekt og faglighed. Derudover er der drøftelser omkring nyanskaffelser til fælleshuset.

Mål At beboerne tager tiltag til at tænke boligen som et hjem.

Effekt At beboerne oplever at det er deres hjem og retten til at bestemme i boligen er deres. Det er afgørende for viljen til at søge at ændre livsforhold, at hjemmet basen er så den enkelte føler sig tryk.



Daglige gøremål

Beskrivelse Hvis beboeren skal betragte fælleshuset som en del af et hjem, er der også nogle daglige opgaver i det hjem. Opgaver som man nødvendigvis ikke får betaling for, men noget man gør for fællesskabet.

Det kan være rydde op efter måltider, tørre borde af. Rydde op i fællesstuen. Eller f.eks. hælde vand på vandbeholderen.

Redskaber Spørge beboerne spontant når hjælp er nødvendigt, i starten give en dusør i form af en pose slik eller et par cigaretter. Vi er bekendt med, at dette er "bolsje pædagogik", men hvis det virker, er det ok for os. Beboerne skal motiveres til deltagelse.

Systematik Hver dag og hver gang der er mulighed for inddragelse.

Mål at beboerne får ejerskab til det fælles, at der tages ansvar for at fælleshuset er beboernes hjem. At på sigt beboerne naturligt deltager i opgaverne.

Effekt at såvel beboere som medarbejdere mærker et fællesskab for de opgaver der er. At beboerne føler medbestemmelse over fælleshus og områder uden om. Uden at få betaling herfor. At det kommer naturligt.



Organisatorisk

Neuropædagogisk/psykologisk uddannelse

Beskrivelse Beboere på Åse Marie har været socialt udsatte med psykisk lidelse, og samtidig aktivt misbrug, der har haft et langt liv med samme. Beboerne vil have nogle vanskeligheder der henfører til hjernens evne til bl.a at reflektere. Svær omsorgssvigt kan medføre at dele af hjernen ”lukker ned”. Den neuropædagogiske uddannelse og tilgang gør det muligt at indgå i samarbejde om at håndtere kognitions- og neuropsykologiske problemstillinger.

Redskaber Alle medarbejdere skal gennemføre Neuropædagogisk/psykologisk uddannelse. For nye medarbejdere tilmeldes medarbejderen indenfor 2 år ansættelse. Der superviseres 6 gange årligt af Neuropædagogisk supervisor.

Der udarbejdes en planche omkring hjernens områder der hænges på kontoret, så det er muligt at henføre en bestemt adfærd til et område i hjernen.

Systematik Planchen skal benyttes, når vi har en refleksion over daglig praksis i det pædagogiske arbejde. Den neuropædagogiske supervision benyttes til at tage enkelte problemstillinger op, og derved styrke det faglige rum.

Mål At have fokus på den faglighed og effekt den neuropædagogiske tilgang og effekt på samarbejdet med beboere og kolleger.

Effekt Den kan være svært for beboere og medarbejdere at forstå et bestemt handlemønster og være i stand til at ændre negativ adfærd eller handlemåde. Den neuropædagogiske og psykologiske tilgang giver større indsigt i egne handlemønster hos beboerne og dermed hjælper til at ændre eller acceptere adfærden. Fagligheden højnes væsentligt hos medarbejdere, da der dannes et fælles fundament for den daglige praksis.

Tværfagligt samarbejde på tværs af Mariehjemmene.

- Beskrivelse** Det er en styrke for såvel det enkelte hjem som for øvrige hjem i Fonden Mariehjemmene, at vi forsøger at lave nogle tværfaglige tiltag. Ved tværlighed på tværs styrkes det fælles faglige fundament, så de enkelte tilbud måske kan tilegne sig en anden virkelighed, end den de går i hver dag.
- Redskaber** Det kunne være med udveksling af medarbejdere mellem tilbud. Men der har været god erfaring med at finde et emne, der giver fællesskab. Forstandere for de respektive tilbud finder sammen ud af relevante undervisere.
- Systematik** Forstandere har supervision 6 gange årligt med efterfølgende refleksion. Emner kunne tages op der.
- Mål** At højne fagligheden i en multiteoretisk reference ramme.
- Effekt** At få forståelse for der er mange teoretiske og faglige tilgange, at den der bruges på Åse Marie, ikke er den eneste.

Det organisatoriske blik er rettet mod den daglige samarbejde med beboerne. Som medarbejder på Åse Marie er det en nødvendighed, der dagligt reflekteres over egne og kollegers pædagogiske indsats. Der tages refleksionsrum, når det føles nødvendigt.