

Årsrapport for indsats Botilbuddet Åse Marie 2025



Indledning

Livet er ikke et problem, der skal løses, men en virkelighed, der skal opleves."

Søren Kierkegaard

I dag ville vi nok kalde det udfordringer, men jeg vælger at blive i Kierkegaards fodspor og kalde det problemer.

På Åse Marie er der problemer der skal løses, det kan dreje sig om ganske almindelige ting som andre også bøvler med. Men for en psykisk sårbar med et aktivt misbrug, og som måske har været hjemløs i kortere eller længere perioder kan disse problemer virke overvindelige.

Det er derfor nødvendigt at støtte op om, at problemer ikke skal fejes under gulvtæppet, men netop som noget der skal opleves, erkendes og løses.

I oplevelsen og i løsningen af problemer er relation mellem beboer og medarbejder det vigtigste redskab, og i denne kan problemer erkendes opleves og løses.

I årsrapporten for indsats på Åse Marie er disse problemer ikke tydelige, men rapporten viser det fundament der er for oplevelsen og løsningen af den enkelte beboers problemer.

Sussi Sandager
Forstander

Indholdsfortegnelse

Organisation	4
Elever/studerende	5
Medicin team,	6
Vagtplan/tjenestetid	6
Durewall nænsom nødværge	6
Debrifing/defusing	6
Hjemmeside	6
Bosted/It	6
Beboere	6
Indlæggelser	7
Beboerskifte	7
Kommuner der i år 2025 har benyttet Åse Marie	7
Konferencer	7
Samarbejds møder	7
Fact B	8
Investering/anskaffelser	8
Investering/vedligehold ejendom	8
DAB	8
Psykologcenteret trekanten	8
Vold og trusler	8
Tilsyn	9
Kompetenceudvikling	11
Yderligere aktiviteter:	12
Organisatorisk	12

Organisation

Botilbuddets navn	Botilbuddet Åse Marie
Adresse	Ejbovej 26, 4632 Bjæverskov
Telefon	24520041
Email	aase@mariehjem.dk
Hjemmeside	www.mariehjem.dk/aase
Institutionstype	Selvejende bofællesskab
CVR	30930770
Grundlagt	15.05.2012
Lovgrundlag	Friplejebolig, hvor der ydes støtte efter lov om socialservice §83, 85 og 87. Der ydes endvidere støtte efter lov om socialservice §83a i særskilte akut/aflastningsboliger.
Kapacitet	22 lejligheder med eget køkken og bad. Derudover 2, 1 rums akut/aflastningsboliger m/bad.
Bestyrelsens sammensætning	Katrine Schepelern Johansen, forkvinde Mette Olsen, næst forkvinde Rikke Porting Høffding, bestyrelsesmedlem Sara Obenhausen Thormar, bestyrelsesmedlem Bent Suhr, bestyrelsesmedlem Bo Andersen, bestyrelsesmedlem Kathrine Louise Dahlstrøm, medarbejder repræsentant (fuldgyldigt medlem af bestyrelsen)
Forstander	Sussi Sandager
Souschef	Sarah Meyer

Tilhørsforhold

Fonden Mariehjemmene, Lautrupvang, Ballerup
www.mariehjem.dk

Normering

Normeringen pr. den 1. januar til den 31. december 2025 er som i 2023, 16,4 omregnet i fuldtidsstillinger, der fordeler sig som følger:

Det er en stigning på 0,5 i forhold til 2024. Dette skyldes mere komplekse opgaver, ikke mindst indenfor det somatiske

Sundhedsfagligt personale	7,3
Socialpædagogisk personale	3,7
Pædagogisk assistent	2,6
Håndværks mæssige udd.	0,4
Kost og ernæringsassistent	0,8
Gartner	0,3
Ledelse	1,3

Udover ovennævnte normering, er der sovende nattevagt alle nætter, efter påbud fra arbejdstilsynet. På Åse Marie er en medarbejder i flexjob. Der har tidligere været beboere i job med løntilskud ansat, det har ikke været muligt, rekruttere blandt nuværende beboere. Der er enkelte beboere der hjælper til hvor de kan, her gives en ”dusør”.

Sygefraværet står i regnskabet anført som gennemsnit pr. medarbejder 3,1. Dette er et kraftigt fald i forhold til 2024, hvor der var langtidssyge og dermed en sygefraværsprocent på 13.51.

To medarbejdere har valgt at fratræde deres stilling på Åse Marie, den ene valgte at flytte til Jylland, den anden kunne ikke længere sig selv samarbejde med målgruppen.

Der er lykkedes at ansætte nye medarbejdere, med de kompetencer der er nødvendige.

På Åse Marie er der ingen administrative medarbejdere ansat. Opgaverne fordeles mellem medarbejdere og forstander.

Elever/studerende

På Åse Marie har vi løbende en social & sundhedsassistent elever. Åse Marie er godkendt til såvel pædagogstuderende, som pædagogisk assistent elever.

Der har ikke været pædagogstuderende på Åse Marie. I juni blev der ansat en merit pædagogisk assistent elev. Vedkommende måtte desværre opgive sit uddannelsesforløb, grundet sygdom.

Ledelse har måttet revidere det økonomisk perspektiv i forhold til pædagogisk assistent elever.

Det er meget omkostningstungt, der er for nuværende ikke økonomi til en elev.

Medicin team,

3 medarbejdere har særlig medicinkompetence og har ansvaret for, at retningslinjer bliver fulgt og opdateret.. De har samtidig ansvaret for at kompetence afklare nye medarbejdere og vikarer.

Åse Marie er i 2019 blevet tilknyttet det fælles medicin kort FMK.

Medicinteamet har instrueret øvrige medarbejdere med medicin kompetence.

Hele medicinområdet bliver løbende gennemgået, der er udarbejdet instruks og retningslinjer for alle områder i håndteringen af medicin.

Arbejdsgangen i dispensering og udlevering gennemgås, evalueres og tilrettes løbende.

Vagtplan/tjenestetid

1 medarbejder har særlig kompetence i forhold til planlægning og vikardækning, samt have øje for om vagtplanerne hænger sammen i samarbejde med forstander.

Durewall nænsom nødværge

2 medarbejdere er uddannet i nænsom nødværge/konflikthåndtering. Medarbejderne står for årlig undervisning og løbende opfølgning. Instruktørerne kommer på årlig efteruddannelse.

Der har været afholdt kursus for medarbejdere i 2025.

Debriefing/defusing

1 medarbejder er særligt uddannet i varetagelse af debriefing og defusing af kolleger.

Hjemmeside

Hjemmesiden er opdateret og bliver løbende opdateret af forstander.

Åse Marie har en bestyrelses side, denne opdateres af konsulent i fonden og forstander.

Bosted/It

Forstander og Souschef opdaterer Bosted, i ”hvad gør vi planer”, samt introducere nye medarbejdere, vikarer, studerende og elever til systemet. Åse Marie har fået implementeret sundhedsjournal på bosted, til brug for de 12 sygeplejefaglige områder.

I 2025 er Sensum 2.0, blevet implementeret, en revideret og forbedret udgave af Bosted systemet.

Beboere

Der er på Åse Marie 7 kvinder og 17 mænd. Den yngste, er en mand, er 44 år og den ældste er en kvinde på 69 år. Gennemsnitsalderen er 57 år.

48% af beboerne er i substitutions behandling mod stoffer, alle har et større eller mindre sidemisbrug. Behandling for ovennævnte foregår gennem center for alkohol og rusmidler i Køge.

18 beboere har et væsentligt forbrug af euforiserende stoffer, som speed, amfetamin samt hash.

1 beboer misbruger ikke, eller sjældent. Men har en adfærd, der gør det vanskeligt at rumme i andre botilbud.

5 beboere har et forbrug af alkohol, hvilket er et fald i forhold til 2024. Dette skyldes beboerskifte. 2 af beboerne er i antabusbehandling.

9 beboere har dom til behandling. Kompetence center Slagelse forvalter 4 af beboernes dom. 3 forvaltes af FactB, i Roskilde. Der er kommet 3 nye behandlingsdomme til i forhold til 2024.

Indlæggelser

Der har været en del korte indlæggelser.

Beboerskifte

Der har for året 2025 været to dødsfald på Åse Marie, samt en beboer der er fraflyttet. Da Åse Marie har en forholdsvis lang venteliste, flyttede nye beboere ind forholdsvis hurtigt ind. Noget der ikke påvirket belægningens procenten væsentligt.

Kommuner der i år 2025 har benyttet Åse Marie

Følgende kommune har benyttet Åse Marie:

Kalundborg, Frederikssund, Lolland, Ballerup, Rødovre, Gentofte, København, Allerød, Greve, Furesø, Hillerød, Ishøj, Næstved, Hvidovre og Slagelse, Høje Tåstrup, Halsnæs og Holbæk.

Konferencer

Medarbejdere eller ledelse har ikke deltaget i nogle konferencer i 2025, da der ikke var nogen der var mulighed for at deltage i grundet andre aktiviteter.

Samarbejds møder

Der har været afholdt et samarbejds møde med lægehuset og Psykiatrisk sygeplejersker fra Fact B, formålet med møderne har været at have fokus på det daglige samarbejde samt fokus på beboernes helbredstilstand og medicinstatus. Det har ikke været muligt at få deltagelse fra Fact B til mere end dette ene møde.

Møderne med lægehuset der afholdes 2 gange om året er en stor gevinst i forhold til somatiske lidelser og håndtering af disse. Lægehuset lægger op til at en medicin ressource medarbejdere, samt forstander deltager. Det har stor betydning for beboere med somatiske lidelser, at vi har et godt samarbejde med lægehuset.

Sundhedsfaglig medarbejder fra retspsykiatrien kommer på Åse Marie hver 14. dag på tilsyn hos de beboere der har dom til retspsykiatrisk behandling, derudover til samtale med, medarbejdere om beboerens psykiske tilstand.

Kriminalforsorgen har ad hoc møder med beboere, der har tilsyn i deres dom.

Borger to go, hvor Køge kommune på Åse Marie og støtter borgeren i valg af læge, ny sygesikringskort m.m. Har været på Åse Marie kontinuerligt gennem hele 2025.

Fact B

Psykiater fra Fact B i Roskilde har samtaler med de beboere der har dom hver tredje måned, dette via fysisk kontakt på Åse Marie, og ikke som tidligere via Teams.

Sygeplejefagligt team kommer på Åse Marie en gang om måneden, til opfølgning af de beboere der er visiteret til psykiater.

Investering/anskaffelser

Der er lagt nyt gulv i fælleshuset, dels fordi det var slidt, men også fordi vi alle har et ønske om at Åse Marie skal fremstå som et hjem.

Investering/vedligehold ejendom

Ejendomsfunktionær fra DAB har deltager i ”markvandring”, hvor bygningerne blev gennemgået grundigt både inde og ude. Dette med henblik på vedligeholdelse af ejendommen, der er ikke tale om store forbedringer.

DAB

Alt omkring udlejning af boliger, lejekontrakt, opkrævning af boligafgift, vand og varme samt slutregnskab ved fraflytning varetages nu fuldt af DAB. Det er rart at vide der bliver opkrævet det, der skal.

Boligbudget og regnskab samarbejdes der om mellem DAB og forstander.

Derudover kommer der hurtig tilbage melding hvis der er en beboer der kommer bagud med huslejen.

Psykologcenteret trekanten.

Psykologcentret har været benyttet 2 gange i år 2025 for samtaler, efter at medarbejderne har været udsat for eller overværet fysisk vold.

Individuelt forløb med coach, samt på baggrund af belastning i arbejdsmiljøet er sket løbende.

Tilbage meldingen har været positiv.

Magtanvendelser	Verbale trusler/nedværdigende tale	Fysisk vold
0	40	14

Vold og trusler

Verbale trusler har der været en stigning i forhold til 2024, dette skyldes beboere er blevet psykisk dårligere og svær at medicinere. Beboeren er fraflyttet Åse Marie. Anden beboer med samme adfærd, har fået en dom der sidst på året har reduceret antallet af vold/trusler.

Den fysiske vold er spyt, slag m.m. alle disse er meldt til politiet.
Der afventes retslig foranstaltning på de sager der er meldt til politiet.

Tilsyn

Af tilsyn i 2025 har der været brandsyn og tilsyn fra fødevarekontrollen. I brandsyns rapporten var der et påbud, dette givet da der i kælderrum var en pc, der blev brugt til at lave nøgler. Pc'en er fjernet det samme er påbuddet.

Fødevare kontrollen forløb uden anmærkninger.

Alle tilsynsrapporter ligger på Åse Mares hjemmeside.

Utilsigtede hændelser 2025

Utilsigtede hændelser drøftes på teammøder, eller med Riskmanager i Køge kommune, for at skabe læring. Det er ikke retvisende i forhold til antallet af utilsigtede hændelser. Der må være flere, de er ikke udskrevet og lagt på forstanderkontoret.

Dato	sted	Hændelse
23.02	Åse Marie	Forkert dato på doseringsæske
22.04	Fjorden/ Åse Marie	Beboer indlægges i henhold til dom, svært psykotisk. 25.04 udskrives beboer som værende habituel. Dette genkendes ikke på Åse Marie, beboeren sover ikke hele weekenden, er vred og udskældende på sine stemmer. Genindlægges i henhold til dom
05.05	Fjorden/ Åse Marie	Beboer genindlagt i henhold til dom den 24-04 grundet svær psykose. 02.05 kommer beboer hjem med flex., uden Åse Marie havde fået besked om udskrivelse. Beboer er indlagt i henhold til dom, og der var dagen inden samtale med personalet på Ø1 stuen anmodet om udskrivningssamtale, inden udskrivelse. Dette er ikke overholdt. Beboer er meget psykotisk ved hjemkomst, vred og vurderes ikke habituel af Åse Marie eller retspsykiatrisk sygeplejerske fra kompetence center Slagelse. Beboer genindlægges i henhold til dom
06.05	FactB	Der er bestilt recept på Tafil 0,5, mg. Disse bestillinger er ifølge sekretær i Fact B, lagt til læge for bestilling. Der er dog ingen læge der har godkendt, hvilket resulterer i at vi mangler medicinen når vi skal dosere.
08.05	Åse Marie	Læge havde ordineret D-vitamin i dosis poser og D vitaminer havde i forvejen været sidedoseret. Derfor fik beboeren 2 st. ved en fejl. Vi opdagede fejlen og fik fjernet sidedosering.
26.05	Åse Marie	Depot blev givet en uge for tidligt, da den var lagt forkert på medicin liste. Zyphadara 300 mg.

28.05	Åse Marie	Ved medicinudlevering opdages det, at der mangler noget medicin i æskerne. Pencillin er lagt i æske 2 i steder for 1. Der manglede Doltard 10 mg i flere æsker.
16.07	Åse Marie	Ved medicinudlevering ses det at den tidligere medicin ikke er udleveret. Beboeren mangler derfor noget medicin han skulle have haft til morgen og middag.
20.08	Åse Marie	Beboer har ikke fået alt sin middagsmedicin. Beboer har kun fået den fastdoserede medicin i æsker og ikke i dosisposer.
09.10	Åse Marie	Ved medicin udlevering opdager jeg der er doseret for meget Warfarin af hjemme sygeplejersken efter måling af INR. Dosering stemmer ikke overens med FMK.
20.10	Åse Marie	Det opdages af aftenvagterne kl. 16.00 at bebore ikke har fået sin middagsmedicin kl. 12.00. Denne fejles, da der er præparater der går igen i aftenmedicinen
20.10	Åse Marie	Ved medicinudlevering konstateres det, at der ikke er doseret Warfarin af hjemmesygeplejersken. Der er dog doseret fra den 22.10.25. Det er hjemmesygeplejersken der kommer og måler INR og derefter doserer. Det er uvist hvorfor vedkommende har glemt det i et par dage. Da det konstateres, at der ikke er doseret til i dag kontaktes aftensygeplejersken af sundhedsfaglig medarbejder. Sundhedsfaglig kollega dosere i telefonisk samarbejde med aftensygeplejerske.
29.10	Fjorden	Opkalde fra fjorden 01, 1.sal, der fortæller at beboer har truet personalet med at ville slå dem ihjel hvis ikke hun bliver udskrevet. Personalet vælger derfor at give beboer medicin nok til at hun kan transporteres hjem, og hun bliver derfor udskrevet.
07.11	Fjorden	Beboer indlagt på fjorden, hvor det opdages at beboer havde en urinvejsinfektion. Beboer blev bevilget en times udgang, inde de havde fået svar på dyrkning. Beboer har en historik, hvor hun ikke kommer tilbage fra afdelingen. Beboer taget til Åse Marie, hvor der ikke informeres om urinvejsinfektion før dagen efter. Det bliver fra fjorden oplyst at beboer skal motiveres til at komme tilbage til fjorden. Hvilket ikke har været muligt da beboer ikke er virkeligheds nær og fremstår psykotisk.

Der er højst tænkeligt udarbejdet flere UTH, men de er ikke lagt i kopi på forstander kontor, som aftalt.

Kompetenceudvikling

2 medarbejdere har gennemført Neuropædagogik/psykologisk uddannelse.

1 medarbejder har gennemført kursus i krops massage

1 medarbejder er startet på Body SDS uddannelsen.

Strategi 2024 -2026

Starten af 2024 afholdte medarbejdere, ledelse og et bestyrelsesmedlem strategi seminar, inden da havde der været en rundspørge blandt beboere om hvad de tænkte en strategi kunne indeholde.

Der kom ikke mange tilbagemeldinger, der var dog en del omkring aktiviteter.

Omdrejningspunktet for strategien er det gode liv, heri ligger også det gode arbejdsliv.

Indsatsområde	Bemærkning
Fredagscafe	Fredagscafe bliver afholdt i sommerferiehalvåret og er vejret godt, i vinterhalvåret. Der serveres drinks og chips, samt spille ”ønske musik”.
Brunch	Fødselsdagsbrunch for beboerne. Afholdes 2. onsdag i måneden. På beboerens fødselsdag er der lagkage.
Åse Marie som et hjem	Det at holde et ”hjem” med alt hvad det indebærer, kan være vanskelig for beboere der aldrig har haft et rigtigt hjem. Dialogen om dette er vigtig. Men her er også selvbestemmelse og medindflydelse vigtigt.
Daglige gøremål	Her er det fælleshuset det er omdrejningspunktet, det er også en del af ”hjemmet”. Beboernes deltagelse i at fælleshuset ser indbydende ud at hjælpe med at rydde op efter maden er også en del af indsatsområdet.
Neuropædagogik/ psykologi	Alle medarbejdere gennemgår uddannelsesforløb på 2 år. Hvis det er muligt at få undervisningsforløb.

Yderligere aktiviteter:

Bolsjekogning, Årlig bakketur, Banko, høstfest, samt alle højtider. Der afholdes beboermøde hver måned, hvor beboerne kan komme med ønsker til udflugter og aktiviteter.

Organisatorisk

I efteråret 2024 besluttede vi, efter temadage, at arbejde i teams. Som start blev der oprettet 4 teams med 3 medarbejdere og 6 beboere i hvert team. Det blev dog for sårbart, ved ferie og afvikling af helligdage. Der er derfor nu 3 teams med 4 medarbejdere og 8 beboere i hvert team. Det er stadig en proces, men ser ud til vi fremadrettet skal arbejde sådan. Det giver mere kontinuitet i opgaveløsningen. Vi skal dog være opmærksom på hvad det eventuelt kan gøre ved sammenholdet og fællesskabet i medarbejdergruppen.

Der arbejdes på et tværfagligt samarbejde med øvrige Mariehjem. Der er ledersupervision med forstandere fra psykiatri netværk, der er mellemlider, møder x 4 om året.

Der arbejdes på fælles oplægsholdere for de Mariehjem, som vi sammen kan tilegne os en fælles viden.

Håber er at der kan skabes et fælles fundament og refleksionsrum for medarbejdere imellem.